

CODE OF CONDUCT THE FASHION SOCIETY

Beste partner,

Bij **The Fashion Society** geloven we dat succes alleen duurzaam is wanneer het gebaseerd is op eerlijke en verantwoorde samenwerking. Deze **Code of Conduct** is speciaal opgesteld om de kernwaarden en minimale normen te benadrukken die wij van onszelf én van onze partners verwachten.

We zijn **verantwoordelijk** voor alle activiteiten die onder onze naam plaatsvinden. Dit omvat producten die in onze winkels en online worden verkocht, evenals diensten die namens ons worden geleverd. Daarom zetten we ons actief in voor veilige arbeidsomstandigheden en een respectvolle behandeling van alle mensen die betrokken zijn bij de productie en levering van onze producten. Deze verantwoordelijkheid geldt voor ons én voor alle partijen in onze toeleveringsketen. Wij nodigen u persoonlijk uit om samen met ons deze verantwoordelijkheid te nemen. Uw bijdrage is essentieel om onze normen hoog te houden en ervoor te zorgen dat we gezamenlijk staan voor een eerlijke en duurzame werkwijze.

We houden ons aan de geldende nationale en internationale wet- en regelgeving. Mocht blijken dat een partner deze gedragscode niet naleeft, dan behouden wij ons het recht voor om maatregelen te nemen, zoals het beëindigen van de samenwerking of het annuleren van openstaande bestellingen, indien er geen verbeteringen worden doorgevoerd.

ONZE NORMEN EN WAARDEN

1. Geen kinderarbeid

Bij The Fashion Society hechten we grote waarde aan het naleven van de ILO-conventies en de VN-Conventie over de Rechten van het Kind. Wij tolereren absoluut geen kinderarbeid. Het is voor ons van essentieel belang dat u als zakenpartner geen kinderarbeid toestaat en zich houdt aan de minimumleeftijdsvereisten. Deze vereisten mogen niet lager zijn dan de leeftijd waarop de leerplicht wordt voltooid, en in ieder geval niet lager dan 16 jaar. We vinden het als bedrijf cruciaal om te zorgen voor een veilige en eerlijke werkomgeving voor iedereen, en kinderarbeid past daar niet in.

2. Gelijke behandeling

Inclusiviteit en gelijkheid staan centraal in alles wat we doen. We rekenen erop dat u in uw organisatie geen discriminatie tolereert in werkgelegenheid en wervingspraktijken, ongeacht ras, nationaliteit, religie, handicap, geslacht, leeftijd, seksuele geaardheid, politieke voorkeur of andere persoonlijke kenmerken. Voor ons als bedrijf is het essentieel dat iedereen gelijke kansen krijgt. We streven er dan ook naar samen te werken met zakenpartners die dezelfde waarden en normen delen, en die gelijke behandeling voor iedereen waarborgen in alle aspecten van hun werk.

3. Respectvolle omgang

Een respectvolle en veilige werkplek is onmisbaar. Fysiek, psychologisch of emotioneel misbruik van werknemers wordt niet getolereerd. We vertrouwen erop dat u een cultuur van wederzijds respect bevordert waar werknemers zich vrij kunnen voelen van angst voor intimidatie of ongepaste sancties.

4. Gezondheid en veiligheid op de werkplek

Wij verwachten van u als partner dat u ervoor zorgt dat uw werknemers werken in een gezonde en veilige omgeving. Dit omvat brandveiligheid, veilige machines, goede verlichting, ventilatie en goede hygiënische omstandigheden, niet alleen voor de werkplekken, maar ook voor de sociale ruimtes, zoals cafetaria's of ontspanningsruimten. Samen kunnen we ervoor zorgen dat welzijn op de werkplek een prioriteit blijft.

5. Vrijheid van vereniging

Uw werknemers hebben het recht om zich te organiseren, collectief te onderhandelen en zich aan te sluiten bij vakbonden. Wij vragen u om deze rechten te respecteren en te ondersteunen.

6. Eerlijke beloning en werktijden

Wij rekenen erop dat u eerlijke lonen betaalt die voldoen aan de geldende wetgeving en cao's. Ook vragen wij u om redelijke werktijden na te leven en overwerk alleen toe te staan binnen wettelijke grenzen.

7. Zorg voor het milieu

Samen met u willen we bijdragen aan een duurzamere wereld. We moedigen u aan om productieprocessen te verduurzamen, afval te minimaliseren en milieuvriendelijke keuzes te maken. Voor ons gaat duurzaamheid immers verder dan het naleven van de geldende wet- en regelgeving. We streven ernaar om actief bij te dragen aan een duurzamere wereld door bewust om te gaan met klimaatverandering, waterbeheer, ontbossing en de bescherming van onze natuurlijke hulpbronnen. Dit betekent onder andere het verminderen van de CO2-uitstoot, het minimaliseren van watervervuiling, het verlagen van het waterverbruik en het voorkomen van ontbossing.

8. Dierenwelzijn

Respect voor dieren is voor ons een fundamentele waarde. We verkopen geen bont en tolereren geen enkele vorm van dierenmishandeling of onetisch gedrag ten aanzien van dieren in de productie van goederen. Als u werkt met dierlijke materialen, vragen wij u om transparant te zijn over uw praktijken en te garanderen dat dieren humaan worden behandeld.

9. Geen gedwongen arbeid

Bij The Fashion Society hechten we grote waarde aan de naleving van de internationale arbeidsnormen en de bescherming van mensenrechten. Wij tolereren absoluut geen gedwongen arbeid in welke vorm dan ook. Het is voor ons van essentieel belang dat u als zakenpartner ervoor zorgt dat er geen gedwongen arbeid plaatsvindt binnen uw organisatie en dat alle werkrelaties volledig vrijwillig zijn. Werknemers moeten de vrijheid hebben om hun werkrelatie op elk moment op een eerlijke en verantwoorde manier te beëindigen, zonder angst voor straf of represailles.

UW NALEVING VAN WETGEVING

1. wettelijke vereisten

Bij The Fashion Society hechten we grote waarde aan de naleving van de internationale arbeidsnormen en de bescherming van mensenrechten. Wij tolereren absoluut geen gedwongen arbeid in welke vorm dan ook. Het is voor ons van essentieel belang dat u als zakenpartner ervoor zorgt dat er geen gedwongen arbeid plaatsvindt binnen uw organisatie en dat alle werkrelaties volledig vrijwillig zijn. Werknemers moeten de vrijheid hebben om hun werkrelatie op elk moment op een eerlijke en verantwoorde manier te beëindigen, zonder angst voor straf of represailles.

2. Intellectuele eigendom

We vertrouwen erop dat u intellectuele eigendomsrechten respecteert en geen ongeautoriseerde kopieën maakt of aanbiedt.

TRANSPARANTIE EN SAMENWERKING

Bij **The Fashion Society** zien we u als een onmisbare partner in het naleven van onze normen en waarden. We verwachten dat u processen implementeert die niet alleen voldoen aan relevante wet- en regelgeving, maar ook actief bijdragen aan verbeteringen die aansluiten bij deze gedragscode. Dit vraagt om uw betrokkenheid bij de volgende aspecten :

1. Communicatie in de toeleveringsketen

Wij vragen u om de principes van deze gedragscode helder te communiceren binnen uw eigen organisatie en in uw gehele toeleveringsketen. U speelt een cruciale rol in het naleven van deze normen en het inzetten van de juiste middelen en maatregelen om onze gezamenlijke doelen te bereiken.

2. Documentatie

Het is belangrijk dat u duidelijke en volledige documentatie en rapportages bijhoudt en beschikbaar stelt. Dit biedt u de kans om aan te tonen hoe u invulling geeft aan de principes en waarden van deze gedragscode. Uw transparantie helpt ons beiden onze samenwerking te versterken.

3. Continue verbetering

We waarderen uw inzet om voortdurend stappen vooruit te zetten. Dit kan door noodzakelijke en wettelijke maatregelen te nemen die bijdragen aan betere resultaten. Samen stimuleren we een cultuur van innovatie en voortdurende verbetering.

4. Audits

Om ervoor te zorgen dat de naleving van deze gedragscode wordt gewaarborgd, behouden we ons het recht voor om audits uit te voeren. Dit doen we meestal op semi-aangekondigde basis, zodat u weet dat een audit zal plaatsvinden, maar niet precies wanneer. We rekenen op uw medewerking hierbij en zien het als een gezamenlijke kans om verdere verbeteringen te realiseren.

Bij **The Fashion Society** geloven we dat een duurzame toekomst alleen mogelijk is door samen te werken met partners zoals u. Uw betrokkenheid bij onze waarden helpt ons om een verschil te maken – voor werknemers, gemeenschappen en het milieu.

Daarom vragen we u om uw engagement te formaliseren door dit document te ondertekenen.

VERKLARING

Wij, als bedrijf dat producten of diensten levert aan **The Fashion Society**, verklaren dat wij:

- De Gedragscode van **The Fashion Society** volledig hebben gelezen, begrepen en onderschrijven.
- Alle principes, normen en richtlijnen in deze gedragscode zullen naleven en toepassen in onze bedrijfsvoering en toeleveringsketen.
- Actief zullen samenwerken met The Fashion Society om eventuele verbeteringen door te voeren waar dat nodig is, en volledig zullen meewerken aan audits en evaluaties.

Wij begrijpen dat het niet naleven van deze gedragscode gevolgen kan hebben, waaronder het beëindigen van de zakelijke relatie.

Gelezen en goedgekeurd door:

[Naam zakenpartner]